**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

24.11.2023 № 386

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 13.12.2017 № 237 «Об утверждении

Положения об оплате труда работников

муниципального казенного учреждения

Ханты-Мансийского района «Управление

капитального строительства и ремонта»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта», руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, части 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района [от 13.12.2017 № 237](http://xmkmain2:8080/content/act/53fc125e-84bd-477b-be5e-44d05ab0ac51.doc) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» (далее – Решение) следующие изменения:
	1. В статье 4 приложения к Решению:
2. часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. К стимулирующим выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премии по результатам работы за месяц, год;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

1. в части 3 слова «, квартал» исключить;
2. части 5 и 6 признать утратившими силу;
3. часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Премия по итогам работы за год выплачивается в размере до трех должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по итогам работы за год выплачивается на основании приказа работодателя не позднее 15 февраля года, следующего за годом, по результатам которого начислена премия.»;

1. в абзацах первом и втором части 8 слова «, квартал», «, квартале» исключить;
2. в части 10 слово «, квартал» исключить;
3. абзац второй части 11 признать утратившим силу;
4. в части 13 слово «, квартал» исключить;
5. часть 14 изложить в следующей редакции:

«14. Размер премий по результатам работы за месяц, год устанавливается работодателем с учетом выполнения условий премирования и указывается в ведомости на выплату соответствующей премии, оформляемой согласно приложению 2 к настоящему Положению (далее – ведомость). В случае снижения размера премии в ведомости указывается причина ее снижения. Ведомость формируется с учетом предложений непосредственных руководителей работников учреждения и утверждается приказом работодателя в сроки, установленные абзацем вторым настоящей части.

Ведомость на выплату премии по результатам работы за месяц утверждается не позднее 30 числа месяца, за который производится начисление премии, ведомость на выплату премии по результатам работы за год – не позднее 10 февраля года, за который производится начисление премии.»;

1. Часть 15 изложить в следующей редакции:

«15. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение отдельных особо важных и сложных заданий, а также за разработку программ, методик и прочих документов, имеющих особую сложность и важное значение для социально-экономического положения муниципального образования в целом.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда по учреждению и не более одного раза в год на одного сотрудника учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается работодателем в размере не более двух должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и оформляется приказом работодателя.».

* 1. Часть 1 статьи 5 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«1. Работнику учреждения при уходе в очередной оплачиваемый отпуск производится единовременная выплата к отпуску в размере двух должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Единовременная выплата к отпуску производится один раз в календарном году.».

* 1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района «Управление капитального строительства и ремонта» (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников муниципального казенного

 учреждения Ханты-Мансийского района

«Управление капитального

строительства и ремонта»

Размеры

должностных окладов работников муниципального казенного

учреждения Ханты-Мансийского района

«Управление капитального строительства и ремонта»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей (профессии) | Должностной оклад, руб. |
| 1 | Директор учреждения | 20 829,0 |
| 2 | Заместитель директора учреждения – главный бухгалтер; главный инженер | 15 051,0 |
| 3 | Заместитель директора учреждения; заместитель директора учреждения, начальник отдела | 13 347,0 |
| 4 | Начальник отдела по учету и отчетности | 11 218,0 |
| 5 | Начальник отдела | 10 357,0 |
| 6 | Бухгалтер 1 категории; эксперт 1 категории | 9 896,0 |
| 7 | Ведущий инженер | 9 669,0 |

».

* 1. Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к Положению об оплате труда,

работников муниципального казенного

учреждения Ханты-Мансийского района

«Управление капитального

 строительства и ремонта»

Снижение премии по результатам работы за месяц, год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Упущения | Процент снижения в процентах от максимального размера поощрения |
| 1 | Премия по результатам работы за месяц |  |
| 1.1 | Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей | 40% |
| 1.2 | Ненадлежащее исполнение распоряжений (поручений, заданий) работодателя | 30% |
| 1.3 | Несоблюдение сроков подготовки и предоставления установленной отчетности, финансовых документов, предоставления недостоверной информации | 30% |
| 1.4 | Несоблюдение дисциплины труда, техники безопасности и противопожарной безопасности | 20% |
| 2 | Премия по результатам работы за год |  |
| 2.1 | Наличие фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения | 30% |
| 2.2 | Причинения ущерба учреждению, выявленного в отчетном периоде по результатам мероприятий Департамента и других контрольных органов в отношении учреждения | 100% |
| 2.3 | Наличие трех и более дисциплинарных взысканий в течение календарного года, за который производится начисление премии | 100 % |

».

1. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), но не ранее 1 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского районаЕ.А. Данилова24.11.2023 | ГлаваХанты-Мансийского районаК.Р. Минулин24.11.2023 |